

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES

→ assistance-publique-cgt.fr

→ En votant pour les candidat.e.s présenté.e.s par la CGT, vous avez l'assurance d'être bien défendu.e.s, par des élu.e.s qui porteront vos revendications tant localement que nationalement, qu'elles soient spécifiques ou plus générales.



**Avec la CGT,
donnons à l'AP-HP,
un avenir à visage
humain !**

ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
DU 3 AU 6 DÉCEMBRE 2018
VOTONS CGT AP-HP

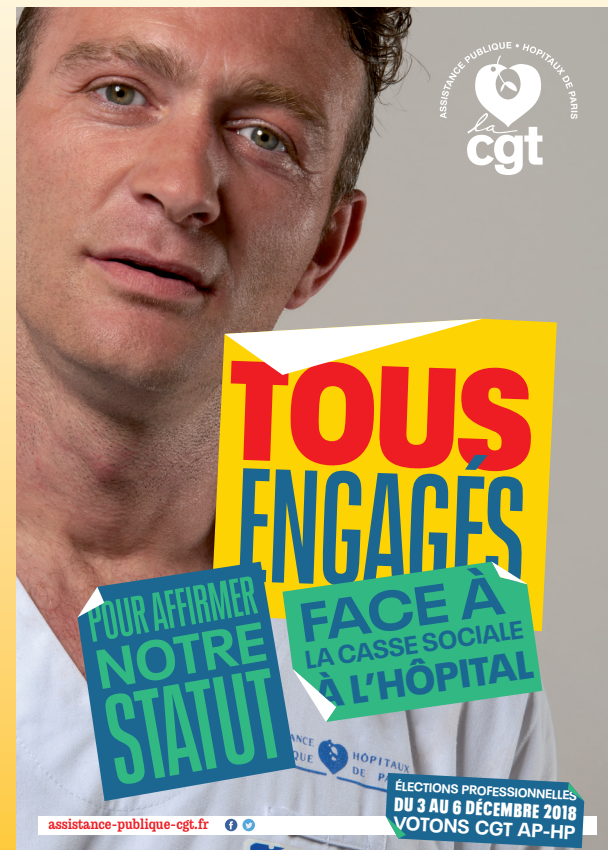
Coordonnées du syndicat

Union Syndicale AP-HP CGT (USAP CGT)
Bourse du Travail - 3 rue du Château d'eau - 75010 Paris
Tel : 01 42 08 82 14 - Mail : usap-cgt.sap@daphp.fr

→ ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
DANS LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIÈRE

ASHQ

AGENT DES SERVICES
HOSPITALIERS QUALIFIÉ



Ne pas jeter sur la voie publique

Union Syndicale CGT AP-HP - Octobre 2018

assistance-publique-cgt.fr



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES
DU 3 AU 6 DÉCEMBRE 2018
VOTONS CGT AP-HP

ASHQ AGENT DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIÉ

Les politiques hospitalières qui se succèdent tendent à nier l'importance du rôle et de la place des ASH dans les équipes de soins. Pourtant, l'utilité de cette catégorie dans les services de soins est indiscutable pour l'hygiène et l'entretien des locaux. Les ASH contribuent efficacement à la sécurité et au bien-être de l'ensemble du personnel, des patients et des usagers.

A des fins de fausses économies, les postes d'ASHQ ne sont plus remplacés, les hôpitaux «externalisent» le secteur de l'entretien vers des entreprises du privé. C'est grave, car cela remet en cause le respect des procédures d'hygiène (protocoles, connaissance des produits, traçabilité...) et la sécurité des patient.e.s. Le manque d'intégration dans les équipes aboutit à une désorganisation de la continuité des soins, à une accentuation de la mobilité, de la flexibilité des agents et à des plannings qui peuvent changer d'un jour sur l'autre.

Les restrictions budgétaires dans les établissements précarisent l'emploi et marginalisent les mises en stage et les titularisations pour laisser place à des emplois précaires (CDD). A terme, cette politique favorise la non reconnaissance de cette profession et par conséquent le manque de personnel qualifié.

L'ASHQ a toute sa place au sein de l'équipe de soins ! Elle/Il doit la garder et assister aux transmissions.

UN RÔLE PIVOT DANS L'ÉQUIPE DE SOINS

Depuis 2007, les ASHQ sont dans le corps des AS. Elles/ils sont considéré.e.s sans diplôme et sont donc recruté.e.s en échelle C1. Elles/ils y restent toute leur carrière, voire atteignent péniblement l'échelle C2, sauf si elles/ils ont accès à une formation qualifiante.

Pendant longtemps, il a été facile pour les ASHQ d'accéder à une qualification «diplômante» dans la Fonction publique hospitalière. Aujourd'hui ce n'est plus le cas, les budgets consacrés à la promotion professionnelle sont en nette diminution.



LA CGT REVENDIQUE :

- Un accès automatique à une remise à niveau (si besoin) et une formation qualifiante minimale équivalente au titre V (BEP, CAP...) ou IV (bac pro) avec une prise en charge financière assurée et le versement intégral du salaire (primes comprises).
- Que tout.e agent.e reçu.e à un concours soit admis.e à suivre la formation sans report. Suite à la formation, un emploi dans le nouveau grade doit lui être garanti.
- Un salaire de départ à 1,2 fois le SMIC avec un doublement sur la carrière.
- Un retour immédiat de l'âge légal de départ à la retraite dès 55 ans.

**Faisons entendre notre voix,
portons haut nos revendications,
défendons notre travail !**

**Avec la CGT, donnons à l'AP-HP,
un avenir à visage humain !**

assistance-publique-cgt.fr



**DU 3 AU 6 DÉCEMBRE 2018,
VOTEZ CGT !**

... Du 3 au 6 décembre 2018, VOTEZ POUR DES CANDIDAT-E-S CGT !